



INSERTA ANDALUCÍA

CON LA COLABORACIÓN DE



Obra Social "la Caixa"



C/ Asturias, 30 • 18339 Cijuela (Granada)  
T.: 958 51 50 85 • [insercion@insertandalucia.com](mailto:insercion@insertandalucia.com)  
[www.insertandalucia.com](http://www.insertandalucia.com)

# PROGRAMA DE **ORIENTACIÓN E INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA JÓVENES EN RIESGO**

INSERTA ANDALUCÍA



Obra Social "la Caixa"

## BENEFICIARIOS

El proyecto está destinado a jóvenes tutelados o ex tutelados por la Administración, jóvenes con medidas judiciales y otros jóvenes en situación o riesgo de exclusión social de la provincia de Granada de edad comprendida entre 15 y 25 años. Los jóvenes accederán al programa a través de centros de protección de menores, entidades que trabajan en medio abierto (centros de día y libertad vigilada), jóvenes que presenten fracaso escolar o en riesgo de exclusión social a través de SS.SS.CC.

## BREVE DESCRIPCIÓN DE PROGRAMA

El programa consta de tres fases progresivas, en una primera fase el joven adquiere las habilidades y conocimientos prelaborales de carácter general mediante actuaciones formativas de carácter individual y grupal adaptadas a las características individuales de cada joven.

En la segunda fase se dotará al joven de formación específica en Certificados de Profesionalidad, enfocados al puesto específico a desempeñar por el joven en una empresa colaboradora que previamente lo ha seleccionado.

La tercera fase se centrará en el desarrollo de prácticas profesionales de una duración máxima de 6 meses con compromiso de contratación y en las actuaciones de apoyo, supervisión y seguimiento de las mismas, así como el apoyo y soporte para cubrir las necesidades básicas (vivienda, alimentación, transporte) de aquellos jóvenes que se hayan emancipado no obteniendo un recurso de alta intensidad para ex tutelados y que si hayan conseguido los objetivos laborales como garantía de que el proceso iniciado resulta exitoso.

## ACTIVIDADES

- Talleres de orientación sociolaboral y habilidades sociales básicas: Actuaciones de carácter grupal basadas en una metodología dinámica y de participación activa que promuevan la adquisición, consolidación y fortalecimiento de las habilidades necesarias para desenvolverse eficazmente en el mundo laboral.
- Talleres de orientación e inserción socio laboral: Preparación entrevista trabajo, normativa laboral básica, elaboración de un curriculum, tipos de contratos, SAE, etc.
- Talleres de habilidades sociales básicas: habilidades comunicativas, escucha activa, asertividad, resolución de conflictos, etc.
- Formación específica en competencias clave para optar a los Certificados de Profesionalidad: En la aplicación del marco para competencias clave a través de los diversos contextos educativos y de formación por medio del aprendizaje a lo largo de la vida, se contempla la provisión educacional específica para grupos de riesgo de exclusión social adaptando los contenidos al nivel educativo de nuestros jóvenes así como a las necesidades de la empresa.
- Prácticas Profesionales no laborales: a través de los convenios y acuerdos con las diferentes empresas colaboradoras, los jóvenes realizarán prácticas formativas con una duración mínima de 3 meses, transcurridos éstos si la empresa está satisfecha con el desempeño del joven y se compromete a contratarlo, se podrá extender el periodo de prácticas a seis meses, tras los cuales, el joven y la empresa firmarán un contrato de un año de duración para asegurar la plena inserción laboral del joven.

## TRANSVERSALMENTE, Y CON CARÁCTER PERMANENTE SE DESARROLLAN LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

- Planificación y diseño de su Itinerario Personalizado de Inserción.
- Tutorías individuales y grupales.
- Intermediación laboral
- Participación en programas de mentoría laboral basada en la responsabilidad social corporativa.

